ACTA No. 06		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Transferencia de conocimiento para sensibilizar y socializar a la Evaluadora Karen Julieth Barrera Fernández, CC 1057591398 del Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales GCC-M-001 Versión 04 del 2023-12-27 y documentos adicionales relacionados directamente al proceso, cargados a la fecha en la plataforma Compromiso SENA. Suple Temporalmente el curso de Evaluador de Competencias en el Área Técnica de su Domino.		
CIUDAD Y FECHA: Sogamoso, marzo 03, 04, 05 de 2024.	**HORA INICIO:** Jornadas desde las 8:00 a.m.	**HORA FIN:** Hasta las 11:00 a.m.
LUGAR Y/O ENLACE: Centro Minero	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Regional Boyacá – Centro Minero	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Transferencia de conocimiento para sensibilizar y socializar a la Evaluadora Karen Julieth Barrera Fernández, CC 1057591398 de Sogamoso del Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales GCC-M-001 Versión 04 del 2023-12-27 y generalidades del proceso de ECCL. 3. Implicaciones y alcances y cuidados especiales al aplicar la normatividad y lineamientos de Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales GCC-M-001 Versión 04 del 2023-12-27 en el contexto local y evitar salidas no conformes. 4. Socialización del Instructivo para la Verificación del Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales GCC-I-005 Versión 07 del 2023-12-27, Reglamento de ética del Proceso Gestión de Certificación de Competencias Laborales GCC-R-001 Versión 05 de 2023-12-27 y Instructivo para la recolección de evidencias de conocimiento desempeño y producto GCC-I-003 Versión 06 de 2023-12-27. **Todo lo anterior, suple temporalmente el curso de Evaluador de Competencias en el Área Técnica de su Domino.**		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: 1. Presentar las Generalidades del Proceso de ECCL y realizar transferencia de conocimiento para sensibilizar y socializar a Evaluadores y Apoyo Administrativo del Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales GCC-M-001 Versión 04 del 2023-12-27 2. Ampliar de manera pertinente y necesaria aspectos enunciados y asociados al contenido del Manual para Evaluar y Certificar Competencias Versión 04 con los documentos adicionales relacionados directamente al proceso, cargados a la fecha en la plataforma Compromiso SENA.		

Con estos objetivos se suple temporalmente el curso de Evaluador de Competencias en el Área Técnica de su Domino.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se exponen los aspectos tratados en la reunión.

1. Se reúnen de manera presencial el Dinamizador de ECCL del SENA Centro Minero Manuel Guerra Moreno con la Ingeniera Karen Julieth Barrera Fernández

2. A continuación el Dinamizador de ECCL del SENA Centro Minero Manuel Guerra Moreno, realiza la transferencia de conocimiento del contenido del Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales GCC-M-001 Versión 04 del 2023-12-27 y las directrices institucionales del proceso de ECCL, con los Evaluadores y el Apoyo Administrativo del proceso de ECCL del Centro Minero.

3. Se presentan y analizan cada uno de los capítulos y normatividad de soporte del Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales Versión 04 y se determinan las condiciones que debe asumir la operación del proceso de acuerdo con la normatividad y su aplicación para el contexto local.

4. Se estudia el Reglamento de Ética para la verificación del proceso de ECCL, el Instructivo para la Verificación del Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales y el Instructivo para la recolección de Evidencias de conocimiento, desempeño y producto con el fin de especificar los parámetros en los que está basado el proceso de ECCL para llevarlo a cabo con todos los lineamientos requeridos.

5. Se comparten experiencias y lecciones aprendidas.

Temas desarrollados:

1. Generalidades del proceso de ECCL.
2. Disposiciones legales desde la ley colombiana y el escenario internacional, términos del proceso, sus definiciones y alcances.
3. Normatividad, principios, características.
4. Líneas de atención, recursos y tipos de proyectos y sus alcances, la manera de operar estos proyectos de acuerdo con el Manual.
5. Estrategias para nuevas oportunidades de empleabilidad NOE

Fase de Planeación del proceso ECCL: divulgación, actores, el evaluador de ECCL, oferta, áreas clave, divulgación y solicitudes, programación y estructuras de proyecto.

Fase de Evaluación: sensibilización, inducción, formalización, recolección de evidencias: conocimiento, desempeño y producto. La oportunidad, valoración de evidencias, emisión de juicio y notificación al candidato.

Fase de verificación y auditoria:

- Certificación o atestación: Expedición del certificado, estados del certificado, beneficios, vigencia.
- Gestión de novedades, trámites para reclamación de resultados, cadena de custodia, gestión de instrumentos de evaluación.
- Medición de la satisfacción del servicio, PQRSF, control de documentos y registro, funcionamiento del comité de ECCL, reglamento de ética del proceso de gestión de ECCL.
- Estrategias para nuevas oportunidades de empleabilidad NOE

Por otra parte, el instructivo para la verificación del proceso de ECCL, el instructivo para la recolección de evidencias de conocimiento, de desempeño y de producto de ECCL, instructivo para la planeación y construcción de ítems e indicadores de ECCL, instructivo para la solicitud de requerimientos al BNI ECCL.

Finalmente, se dejan tareas para estudiar a profundidad los pormenores y detalles de la operación con el propósito de cumplimiento de metas con cero (0) no conformidades, con el compromiso de servicio a los usuarios en nuestra calidad de servidores públicos.

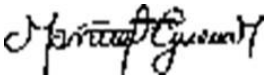
Se da por concluida la inducción al Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales.

Queda como compromiso, de parte de la Evaluadora Karen Julieth Barrera Fernández de realizar el Curso de Evaluador de Competencias en el Área Técnica de su Dominio que ofrece el SENA, una vez la Dirección General convoque al curso, a través del Gestor Regional Diego Ospina Lombana, en Coordinación con el Dinamizador Manuel Guerra del Centro Minero.,

Adicional, se deben buscar estrategias al usuario, sobre las novedades actuales y cambios que surgen en la actualidad, dado que muchos usuarios (personas y organizaciones) ya conocen el proceso en años anteriores.

CONCLUSIONES

Se da por concluida la inducción al Manual para Evaluar y Certificar Competencias Laborales. Queda como compromiso, de parte de la Evaluadora Karen Julieth Barrera Fernández de realizar el Curso de Evaluador de Competencias en el Área Técnica de su Dominio que ofrece el SENA, una vez la Dirección General convoque al curso, a través del Gestor Regional Diego Ospina Lombana, en Coordinación con el Dinamizador Manuel Guerra del Centro Minero, además se entrega material de lectura para del proceso de ECCL. Adicional, se deben buscar estrategias al usuario, sobre las novedades actuales y cambios que surgen en la actualidad, dado que muchos usuarios (personas y organizaciones) ya conocen el proceso en años anteriores.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			
ACTIVIDAD /DECISIÓN	**FECHA**	**RESPONSABLE**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**
Presentar a la Evaluadora Karen al curso de Evaluador de Competencias en el Área Técnica de su Dominio, una vez la Dirección General realice la convocatoria respectiva	En la primera convocatoria que se realice por la Dirección General, que está próxima pero no definida por la Dirección General (según el Gestor Regional Diego Ospina de la Dirección General.	Manuel de Jesús Guerra Moreno Dinamizador de ECCL Centro Minero	
Realizar el curso de Evaluador de Competencias en el Área Técnica de su Dominio, una vez la Dirección General realice la convocatoria.	En la primera convocatoria que se realice por la Dirección General, que está próxima pero no definida por la Dirección General.	Karen Julieth Barrera Fernandez, candidata a Evaluar Competencias Laborales del Centro Minero	